

Bigaran SRL, in continuità con i valori e la visione del fondatore, si pone nel mercato della gestione dei rifiuti e nel territorio del Trevigiano come un punto di riferimento per i servizi ambientali. Non lo facciamo da soli, ma insieme al GREENTHESIS GROUP, per offrire un servizio integrato su tutto il territorio nazionale.

Crediamo profondamente nella centralità del cliente, e delle persone che lavorano con noi, e la nostra attenzione è rivolta a garantire nel tempo:

- ✓ la risposta ai bisogni del cliente, centrata sulla qualità del nostro lavoro e la competenza degli operatori;
- ✓ la serietà e l'onestà del nostro agire, e nelle relazioni con le parti interessate, e nel rispetto delle leali e trasparenti relazioni commerciali;
- ✓ il rifiuto di ogni forma di corruzione e concussione, con particolare attenzione alle relazioni con gli enti pubblici e agli organi di controllo e vigilanza;
- ✓ il contrasto alle organizzazioni criminali e alle loro infiltrazioni, prestando grande attenzione alla selezione dei partner e dei fornitori e promuovendo una cultura di legalità;
- ✓ la flessibilità delle soluzioni e la cura nella risposta al cliente, con attenzione alle migliori soluzioni tecnologiche e organizzative;
- ✓ il rispetto dell'ambiente, come patrimonio di tutti, da tutelare per le future generazioni, con attenzione nel salvaguardare la biodiversità e l'integrità dell'ecosistema, promuovendo la conservazione delle risorse naturali e contrastando il degrado del territorio,
- ✓ il rispetto delle comunità locali e delle relazioni di buon vicinato con chi vive attorno ai nostri impianti;
- ✓ la più alta qualità nelle attività di selezione dei rifiuti in ingresso per garantirne il successivo trattamento, perché crediamo che il rifiuto sia ancora una risorsa;
- ✓ il rispetto dei diritti umani, e il rifiuto di ricorrere e utilizzare il lavoro minorile e il lavoro forzato, in linea con le convezioni internazionali dell'ILO, e le norme nazionali ed europee in materia;
- ✓ il rifiuto di ogni forma di discriminazione nei confronti del nostro personale e di tutte le persone che entrano in contatto con la nostra organizzazione;
- ✓ la promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- ✓ la "tolleranza zero" verso ogni forma di violenza e molestia fisica verbale e digitale, nei confronti di tutti i soggetti che entrano in contatto con la nostra azienda;
- ✓ La riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza di tutti i soggetti che entrano e/o sono coinvolte nelle nostre attività, valutando costantemente i rischi, e adottando le misure di prevenzione e protezione idonee e aggiornandole costantemente;
- ✓ Scegliendo i migliori DPI per proteggere il personale dai rischi alla salute e sicurezza;
- ✓ La promozione della parità di genere, con particolare attenzione alle risorse giovani, valorizzando i talenti in base alle competenze, con processi di selezione, ricerca, inserimento in azienda, e percorsi di carriera trasparenti e indipendenti;
- ✓ il rispetto delle leggi, delle norme, e degli accordi contrattuali, in materia ambientale e nella salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, e stabiliti dal CCNL;
- ✓ l'attenzione agli impatti ambientali delle nostre attività, nella logica del ciclo di vita dei servizi erogati e nella gestione degli impianti, per garantire la riduzione degli effetti negativi e il miglioramento delle prestazioni ambientali, e ridurre gli effetti del surriscaldamento globale;
- ✓ orientare l'organizzazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, perché vogliamo un'azienda trasparente, sana e performante, che possa continuare ad operare nel tempo, garantendo occupazione stabile e opportunità di crescita al personale;

Per garantire il rispetto di questi valori, la direzione dell'azienda si impegna a:

- ✓ rendere disponibili le risorse economiche, tecnologiche e organizzative
- ✓ ha implementato e attuato il sistema di gestione integrato e la presente politica integrata;
- ✓ adottando il Codice Etico aziendale e un sistema delle segnalazioni, da utilizzare nel caso di violazioni della dei principi stabiliti nel codice stesso e nella presente politica, che garantisce l'anonimato;
- ✓ si è data nel tempo degli obiettivi di miglioramento, e misura le proprie prestazioni con degli indicatori, che monitora nel tempo;
- ✓ Almeno una volta l'anno la direzione verifica lo stato di avanzamento delle attività e i sistemi di gestione;
- ✓ Promuovere la qualità, il rispetto dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, l'etica, i diritti umani e la legalità, coinvolgendo lavoratori e partner.

La Direzione

30 aprile 2025